

LEGGE DI BILANCIO 2024

Misura	Termini	Criticità	Note															
Riduzione cuneo fiscale Art. 1, comma 15	Esonero contributi Inps c/dipendente 6% retribuzioni fino a euro 2692 7% retribuzioni fino a euro 1923	No mensilità aggiuntive																
Riforma fiscale	<table border="1"> <thead> <tr> <th><u>Scaglioni</u></th> <th><u>2023</u></th> <th><u>2024</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino euro 15.000</td> <td>23%</td> <td>23%</td> </tr> <tr> <td>Fino euro 28.000</td> <td>25%</td> <td>23%</td> </tr> <tr> <td>Fino euro 50.000</td> <td>35%</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>Oltre euro 50.000</td> <td>43%</td> <td>43%</td> </tr> </tbody> </table>	<u>Scaglioni</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	Fino euro 15.000	23%	23%	Fino euro 28.000	25%	23%	Fino euro 50.000	35%	35%	Oltre euro 50.000	43%	43%	Modifiche alle detrazioni ex Art. 13	Si attendono circolari esplicative!!!
<u>Scaglioni</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>																
Fino euro 15.000	23%	23%																
Fino euro 28.000	25%	23%																
Fino euro 50.000	35%	35%																
Oltre euro 50.000	43%	43%																
Compensazioni crediti previdenziali/assicurativi - comma 94, lett. a) e comma 97, lett. a) e b)	<p>Per effetto della modifica del comma 49-bis dell'art. 37, DL n. 223/2006, a partire dal 1° luglio 2024, per la compensazione dei crediti INPS e INAIL sussiste l'obbligo di utilizzare esclusivamente i servizi telematici messi a disposizione dall'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Di assoluto rilievo risulta essere la novità che deriva dall'aggiunta, all'art. 17 del D.Lgs n. 241/1997,</p> <ul style="list-style-type: none"> del nuovo comma 1-bis, in forza del quale la compensazione dei crediti INPS di qualsiasi importo può essere effettuata dai datori di lavoro non agricoli: <ul style="list-style-type: none"> ➢ a partire dal 15° giorno successivo a quello di scadenza del termine mensile per la trasmissione in via telematica dei dati retributivi e delle informazioni necessarie per il calcolo dei contributi da cui il credito emerge (denuncia UniEmens) o dal quindicesimo giorno successivo alla sua presentazione, se tardiva; ➢ dalla data di notifica delle note di rettifica passive; 	Per la novità sulla compensazione dei crediti INPS e INAIL non è stata indicata una data di decorrenza.	Si attendono circolari esplicative!!!															
Fringe Benefit Art. 1, commi 16 e 17	<p>Solo anno 2024 limite esenzione per</p> <ul style="list-style-type: none"> beni ceduti e dei servizi prestati bollette utenze domestiche spese affitto prima casa interessi mutuo prima casa <p>elevato fino a</p> <ul style="list-style-type: none"> euro 1000 per tutti euro 2000 con figli fiscalmente a carico 		Si attendono circolari esplicative!!!															
Detassazione dei premi di risultato Art. 1, comma 18	Per i premi e le somme erogati nell'anno 2024 , riduzione dal 10 al 5% l'aliquota dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività, di cui all'art. 1, comma 182, legge n. 208/2015.																	
Congedo parentale Art. 1, comma 179	Per il solo anno 2024 , i periodi di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità fruiti da lavoratori con figli di età inferiore ai 6 anni, il cui congedo sia terminato dopo il 31 dicembre 2023, saranno indennizzati all'80% della retribuzione, fino al limite di 2 mesi .	I successivi periodi di congedi parentale, da fruire entro i 12 anni di età, rimangono invece indennizzati al 30%, fino al raggiungimento del limite di 9 mesi	Si attendono circolari esplicative!!!															
	Dal 2025 , la misura dell'indennità sarà pari all'80% per il primo mese e al 60% per il secondo .																	

<p>Sostegno alle donne vittime di violenza Art. 1, comma 187 e da 191 a 193</p>	<p>Riconosciuto uno sgravio contributivo totale in favore dei datori di lavoro privati che nel triennio 2024-2026 assumono donne disoccupate vittime di violenza beneficiarie del contributo Reddito di libertà.</p> <p>Tale sgravio è riconosciuto nel limite massimo di importo di 8.000 euro annui e per la durata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 24 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato; • 12 mesi se l'assunzione è a termine; • 18 se si tratta di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. 	<p>(comprensivi dei predetti 2 mesi).</p> <p>Il beneficio è riconosciuto nel limite di spesa di 1,5 milioni di euro per l'anno 2024, di 4 milioni di euro per l'anno 2025, di 3,8 milioni di euro per l'anno 2026, di 2,5 milioni di euro per l'anno 2027 e di 0,7 milioni di euro per l'anno 2028.</p>	<p>Si attendono circolari esplicative!!!</p>
<p>Maxi-deduzione per le nuove assunzioni dal 01/01/2024</p>	<p>Per il periodo d'imposta successivo a quello in corso alla data del 31 dicembre 2023 il costo del personale di nuova assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato viene maggiorato - ai fini della determinazione del reddito - di un importo pari al 20% del costo riferibile all'incremento occupazionale.</p> <p>L'agevolazione spetta a condizione che:</p> <p>a) i soggetti hanno esercitato l'attività nel periodo d'imposta 2024 per almeno 365 giorni;</p> <p>b) l'impresa si trovi in condizioni di normale operatività, stante la necessità di realizzare incrementi occupazionali.</p>	<p>L'incremento occupazione rileva solo a condizione che il numero dei dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato nel 2024 sia superiore al numero dei dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupato nell'esercizio 2023.</p>	<p>Attenzione!!!</p> <p>Per finalità antielusive, la verifica di tale condizione deve essere effettuata al netto degli occupazionali verificatisi nelle società controllate o collegate ai sensi dell'art. 2359 c.c. o facenti capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto.</p> <p>Si attendono circolari esplicative!!!</p>
<p>Esonero assunzioni soggetti beneficiari dell'Assegno di inclusione e del Supporto per la formazione e il lavoro</p> <p>Circolare INPS 111/2023</p>	<p>Beneficiari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tutti i datori di lavoro privati, a prescindere dalla qualifica o meno di imprenditori • che hanno inserito offerta di lavoro nel sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL) • in regola con CCNL e territoriali/aziendali • in regola con obblighi Legge 68/1999 • in regola con sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro • in regola con DURC <p>Tipi di contratto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tempo indeterminato anche part-time • apprendistato professionalizzante • tempo determinato o stagionale anche part-time <p>Misura:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assunzioni a tempo indeterminato esonero del 100% dei contributi a carico del DDL nel limite massimo di euro 8.000 annui riparametrato su base mensile e riproporzionato in caso di part-time 	<p>No Dirigenti.</p> <p>No intermittenti.</p> <p>I lavoratori assunti devono essere percettori dell'AI o del SFL e non anche quei lavoratori che hanno fatto domanda ma non hanno ancora percepito tali misure.</p>	<p>Attenzione!!!</p> <p>Aiuto in regime de minimis.</p> <p>Per tutte le specifiche leggere Circolare Inps 111/2023.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • assunzioni a tempo determinato/stagionale esonero del 50% dei contributi a carico del DDL nel limite massimo di euro 4.000 annui riparametrato su base mensile e riproporzionato in caso di part-time e per massimo 12 mesi oppure la durata del contratto a termine • trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine agevolati, esonero del 100% dei contributi a carico del DDL nel limite massimo di euro 8.000 annui riparametrato su base mensile e riproporzionato in caso di part-time per massimo 12 mesi dalla data di trasformazione (e massimo 24 mesi esonerati totali) 		
Proroga dei permessi di lavoro per cittadini Ucraini Art. 1, comma 395	<p>Prorogata fino al 31.12.2024 dei permessi di soggiorno rilasciati ai cittadini beneficiari di protezione temporanea provenienti dall'Ucraina.</p> <p>I predetti permessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • possano essere convertiti, a richiesta dell'interessato, in permessi di soggiorno per lavoro, per l'attività effettivamente svolta; • perdano efficacia e siano revocati, anche prima della scadenza, in conseguenza dell'adozione, da parte del Consiglio dell'UE, della decisione di cessazione della protezione temporanea. 		
Esonero Under 36	<p><u>Cessato!!!</u></p> <p>Dal 01/01/2024 cessa la possibilità di assumere giovani under 36 privi di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.</p>		
Esonero Under 30	Attivo con esonero al 50%.		
Donne prive di impiego regolarmente retribuito	Attivo con esonero al 50%.		
Over 50	Attivo con esonero al 50%.		
Limite "regime de minimis"	<p>La Commissione Europea ha adottato il Regolamento (UE) 2023/2831 del 13 dicembre 2023 (G.U. dell'UE 15 dicembre 2023, Serie L) relativo agli aiuti "de minimis" (articoli 107 e 108 del TFUE). Si prevede l'incremento da 200.000 euro a 300.000 euro in 3 anni dell'importo massimale per azienda secondo il regime de minimis.</p>	<p>Il Regolamento, in vigore dal 1° gennaio 2024, trova applicazione fino al 31 dicembre 2030.</p>	